Social Policy							
Document ID	**MRO/SP/44**	Rev. No.	**02**	Issue Date	**01-07-2019**	Page No:	**1 / 3**

J.K Spinning Mills Limited its suppliers and (if) subcontractors will comply with all relevant local / national legal requirements, buyer's expectations, SA8000 requirements and International labor Standards to practice and demonstrate as a socially responsible organization. J.K Spinning Mills Limited is committed to develop Social Accountability Management System for the betterment of its personnel in particular and society at large.

- J.K Spinning Mills Limited will provide a safe and healthy work environment and will strive to improve working conditions of its facility and environment. J.K Spinning Mills Limited will comply with environmental rules, regulations and standards applicable to their operations, and will observe environmentally conscious practices in all locations where they operate.
- J.K Spinning Mills Limited will not hire any personnel under the definition of child, or under the age interfering with compulsory schooling, or under the minimum age established by law, whichever is greater.
- J.K Spinning Mills Limited does not engage in forced, compulsory labor, human trafficking and will not allow involuntary or forced and compulsory labor, indentured, bonded or otherwise.
- J.K Spinning Mills Limited will comply with legal requirements aiming overall social benefit of the personnel. J.K Spinning Mills Limited will pay at least the minimum total compensation required by local law, including all mandated wages, allowances and benefits. It will further assure that Work Hours each day, and days worked each week, shall not exceed the legal limitations of the country. J.K Spinning Mills Limited will provide at least one day off following six consecutive days of work, except as required to meet urgent business needs.
- J.K Spinning Mills Limited will treat all personnel with dignity and respect and will not engage in or tolerate the use of corporal punishment, mental or physical coercion, or verbal abuse of personnel. No harsh or inhumane treatment is allowed. J.K Spinning Mills Limited does not believe in discriminatory practices in personnel matters. J.K Spinning Mills Limited will employ, pay, promote, and terminate personnel on the basis of their ability to do the job, rather than on the basis of personal characteristics or beliefs. J.K Spinning Mills Limited prohibits and controls physical, verbal and non-verbal Harassment or Abuses and punishments in its working places. J.K Spinning Mills Limited will provide a work environment free of harassment, abuse or in any form.
- J.K Spinning Mills Limited respects representation rights of all personnel in the social management system. J.K Spinning Mills Limited will recognize and respect the right of personnel to exercise their lawful rights of free association and collective bargaining.

Note: *Photo copy of this document is strictly prohibited without prior approval from Management Representative.*

- J.K Spinning Mills Limited will strengthen relations with personnel and communication with interested parties to ensure compliance in this regard. J.K Spinning Mills Limited is committed for the welfare of its personnel.
- Top management of J.K Spinning Mills Limited will periodically reviews the adequacy, suitability, and continuing effectiveness of the company's policy, procedures, and performance results for continual improvement.

معاشرتی پالیسی

جے کے سپننگ ملز لمیٹیڈ کی انتظامیہاور اس کے راسدیناس بات میں پر عزم ہیں کہ وہ اپنے ادارہ میں سماجی احتساب ،معزز گاہکوں کے دیئے ہوئے ضابطہ اخلاق اور ملکی اور بین الاقوامی لیبر قوانین کی پاسداری کرتے ہوئے انکی تمام معاشرتی ضروریات کو پورا کریں گے۔
*جے کے سپنگ ملز لمیٹیڈ ایک محفوظ اور صحت مندانہ ماحول فراہم کرکے گی۔اور اپنے کام کرنےکے حالات کی سہولیات اور ماحول بہتر کرنے کی بھر پور کوشش کرے گی۔جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈ اپنے آپریشن کے دوران ماحولیاتی قواعد و ضوابط اور معیار کو لاگو کرے گی جن جن علاقوں میں کام ہوتا ہےوہاں با خبر ذرائع سے نگرانی کرے گی۔

*جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈکوئی بھی ایسا ملازم بھرتی نہیں کرے گی جو بچہ تصور ہو گا یا اتنی چھوٹی عمر کا ہو کہ اس کی تعلیم متاثر ہوتی ہو یا قانون میں بتائی گئی عمر سے کم ہو۔

* جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈاپنے کام کے لئے جبری بھرتی نہیں کرے گی۔ جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈغیر رضا کارانہ یا جبری مزدوری کے معاہدے کے تحت یا اس نوعیت کی کسی بھی مزدوری کی اجازت نہیں دے گا۔

* جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈکارکن کی سماجی بہبود کو مدنظر رکھتے ہوئے زیادہ سے زیادہ کام کرنے کے اوقات اور معاوضہ ادا کرنے کےلئیےکم سے کم شرائط رکھے گا۔ جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈمقامی قانون کے مطابق پورا معاوضہ ادا کرے گا جس میں منظور شدہ تنخواہیں ، الاونس اور دیگر فوائد شامل ہیں ۔ یہ بھی یقین دہانی کرائی جائے گی کہ ہر دن کے کام کرنے کے اوقات اور ہر ہفتے کام کرنے کے اوقات ان ملکوں کے قانون کی حد سے تجاوز نہیں کریں گےجہاں کپڑا بنایا جاتا ہے۔ جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈمسلسل 6 دن کام کے بعد کم از کم ایک دن آرام کے لئےچھٹی دے گاما سوائے فوری کاروباری ضروریات کے۔

*جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈکام کرنے کی جگہ پر کسی بھی قسم کی جسمانی ، زبانی ، تحریری، بد تمیزی یا بد تہذیبی اور سزا کی حوصلہ شکنی کرے گااور ممنوع قرار دے گا، جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈکام کرنے کے لئےایک ایسا ماحول فراہم کرے گاجو ایذا رسانی، برا بھلا کہنے اور کسی بھی قسم کی جسمانی سزا سے پاک ہو۔ جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈذاتی معاملات میں امتیاز برتنے کا قائل نہیں ۔ جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈملازمت دینے،تنخواہ ترقی اور کارکنوں کو برطرف کرنے کے معاملے میں ان کی کام کرنے کی قابلیت کی بنیاد پر فیصلے کرے گا نہ ان کی ذاتی خوبیوں یا عقائد کی بنیاد پر۔

Social Policy							
Document ID	**MRO/SP/44**	Rev. No.	**02**	Issue Date	**01-07-2019**	Page No:	**3 / 3**

*جے کےسپننگ ملز لمیٹیڈ اپنے انتظامی نظام میں کارکنوں کے حقوق کی نمائندگی کا احترام کرتا ہے۔جے کے سپننگ ملز لمیٹیڈاپنے ملازمین کے اس حق کا احترام کرے گااور تسلیم کرے گاکہ وہ اپنے آزادانہ تنظیم سازی اور اجتماعی معاہدے کے قانونی حقوق کا استعمال کریں۔ جے کے سپننگ ملز لمیٹیڈ اپنے کارکنوں کے ساتھ تعلقات مضبوط کرے گااور اس میں شامل جماعتوں کیساتھ بات چیت رکھے گاتاکہ مکمل رشتہ استوار ہوجائے ۔ جے کے سپننگ ملز لمیٹیڈ ملازمین کی فلاح وبہبود کیلئے مخلص ہے۔

*جے کے سپننگ لمیٹیڈ اپنے ملازمین خاص طور پر اور وسیع طور پر پورے معاشرے کی بھلائی کیلئے ایک معاشرتی انتظامی ڈھانچے بنانے کا تہیہ کر رکھا ہے۔ جے کے سپننگ ملز لمیٹیڈ ان قوانین اور اصولوں کو ان جگہوں پر لاگو کرے گا۔ جہاں وہ کاروبارکرتے ہیں کمپنی انتظامیہ وقتافوقتا معاشرتی ضروریات کی نگرانی اور مسلسل بہتری کےلیےاجلاس بھی بلائے گی۔

Note: *Photo copy of this document is strictly prohibited without prior approval from Management Representative.*